

**PROFIELSCHETS, SAMENSTELLING & REGLEMENT RVT
VAN DE CHRISTELIJKE SCHOLEN OPSTERLAND**

TAKEN RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht neemt conform de geldende statuten en reglementen een onafhankelijke positie in en heeft als kerntaak het integraal toezicht houden op de kwaliteit van het beleid van het *College van Bestuur* in relatie tot de missie, visie en de doelen van het strategisch beleidsplan. De Raad van Toezicht richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van de *nieuwe rechtsvorm* tot de onderwijsfunctie en de christelijke identiteit.

De Raad van Toezicht vervult drie taken: toezicht-, advies- en werkgeverstaak.

Toezicht

De Raad van Toezicht is het in de statuten verankerd orgaan dat belast is met het intern toezicht houden op de organisatie en het handelen van het *College van Bestuur*. Het externe toezicht ligt bij de Inspectie van het Onderwijs. De Raad van Toezicht heeft een maatschappelijk betrokken hart en ziet erop toe dat *de scholen* aangesloten bij *de nieuwe rechtsvorm* vanuit het belang van het kind handelen. De Raad houdt toezicht op de adequate uitvoering van taken door het *College van Bestuur*, bewaakt de leidende principes binnen *de nieuwe rechtsvorm en haar scholen* en bevraagt de organisatie op de realisatie daarvan. De Raad keurt belangrijke beleidsbeslissingen goed en ziet erop toe dat het *College van Bestuur* bij belangrijke beleidsvoornemens de belanghebbende partijen consulteert en adviezen terdege in de beleidsvaststelling meeweegt.

Advies

De Raad van Toezicht adviseert en ondersteunt het *College van Bestuur* bij de uitoefening van zijn functie. De Raad heeft het vermogen om inhoud te geven aan de klankbordfunctie, voert de dialoog met het *College van Bestuur* en neemt daarbij ook zelf initiatieven. De Raad heeft de opdracht om de juiste balans te vinden tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie.

Werkgever

De Raad van Toezicht vervult de rol van werkgever en is daarmee belast met het werven en selecteren, aanstellen, beoordelen en ontslaan van de leden van het *College van Bestuur*.

FUNCTIONELE PROFIELENMIX

De RvT bestaat idealiter uit vijf leden. Naast de eisen die op basis van het hieronder beschreven profiel gesteld worden, is het voor de RvT van belang om als collectief te beschikken over functionele deskundigheid op een aantal terreinen. Bij de samenstelling van de RvT moet hiermee rekening gehouden worden, teneinde een goede balans en voldoende complementariteit binnen de RvT te bewerkstelligen. Een gedegen deskundigheid van een individu op een specifiek terrein mag er overigens niet toe leiden dat deze persoon 'eigenaar' wordt van dat specifieke terrein: alle leden van de RvT zijn verantwoordelijk voor de beoordeling en toetsing van alle beleidsterreinen.

PROFIEL LID RAAD VAN TOEZICHT

VOORBEELD PROFIELSCHETS ALS BEDOELD IN ARTIKEL .. VAN DE ONTWERP STATUTEN VAN DE NIEUWE RECHTSVORM CHRISTELIJKE SCHOLEN OPSTERLAND

Profielschets leden Raad van Toezicht

Samenstelling

1. Bij de samenstelling van de RvT wordt gelet op diverse taken en bevoegdheden zoals vastgelegd in de statuten. Gelet daarop, wordt gestreefd naar een samenstelling van de RvT waarin de volgende deskundigheidsgebieden vertegenwoordigd zijn:
 - a) kennis van bestuurlijke verhoudingen;
 - b) kennis van onderwijs en jeugdzorg;
 - c) financiële deskundigheid;
 - d) juridische deskundigheid;
 - e) human resource management;Eén van bovenstaande deskundigheden bij voorkeur gekoppeld aan ondernemerschap.
2. Leden van de RvT dienen voldoende maatschappelijke binding te hebben. Bestuurlijke en/of politieke ervaring in vergelijkbare organisaties is net als een ondernemende geest een pre.
3. Bij de samenstelling van de RvT wordt gestreefd naar een diversiteit die recht doet aan de pluriformiteit in de samenleving.
4. De RvT bestaat uit minimaal vijf en maximaal zeven leden.
5. Uit het midden van de leden van de RvT wordt een voorzitter en vicevoorzitter gekozen.

Statutaire kaders

1. De leden van de RvT dienen de grondslag, de doelstelling en de Christelijke identiteit van de *nieuwste rechtsvorm* te onderschrijven, de uitwerking van de grondslag, de doelstelling en de Christelijke identiteit te bevorderen en dit te verklaren bij benoeming.
2. Geen lid van de raad van toezicht kunnen zijn:
 - a) werknemers in dienst van de stichting of van andere rechtspersonen of instellingen waarmee de nieuwste rechtsvorm een duurzame samenwerking onderhoudt;
 - b) personen die op enige wijze direct of indirect betrokken zijn bij het leveren van goederen of diensten aan de nieuwste rechtsvorm welke voor de realisatie van de doelstelling van de nieuwste rechtsvorm van overwegend belang zijn;
 - c) personen die deel uitmaken van een bestuur, raad van toezicht of vergelijkbaar orgaan van een andere vereniging of organisatie voor primair onderwijs in de regio waarmee onverenigbare belangen zouden kunnen bestaan;
 - d) leden van het college van bestuur alsmede voormalige leden daarvan binnen vier jaar na hun (laatste) aftreden;
 - e) personen die geen verklaring van goed gedrag kunnen overleggen.

Individuele competenties

1. De leden van de RvT zijn in staat integraal toezicht uit te oefenen aan de hand van de taakstelling van *het College van Bestuur en de primus inter pares dan wel de voorzitter*.
2. De leden van de RvT zijn in staat op het niveau van *het College van Bestuur en de primus inter pares dan wel de voorzitter* van de nieuwe rechtsvorm te fungeren als sparringpartners in discussies over vraagstukken waarvoor deze staat.
3. De leden van de RvT zijn in staat om:
 - a) afstandelijkheid en betrokkenheid te combineren;
 - b) beoordelen dan wel controleren te combineren met adviseren en stimuleren;
 - c) het organisatiebelang te behartigen met oog voor het algemeen maatschappelijke belang;
 - d) de Code Goed Bestuur in het Primair Onderwijs te onderschrijven en toepassing te geven;
 - e) besluitvaardig te handelen;

- f) te werken met globale informatie en om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over de aan hen voorgelegde aangelegenheden;
- g) ontwikkelingen in het onderwijs, de onderwijspolitiek en de maatschappij zelfstandig te volgen;
- h) door de informatie heen te kijken en organisatorische spanningen te herkennen;
- i) hun eigen functioneren te laten evalueren;
- j) in voldoende mate tijd en energie te kunnen besteden aan het voorbereiden en bijwonen van de vergaderingen en voor eventuele overige taken;
- k) hun netwerk aan te wenden voor de ondersteuning van *het College van Bestuur en de primus inter pares dan wel de voorzitter* en de nieuwste rechtsvorm.

Voorzitter

Van de voorzitter van de RvT wordt, onverminderd de hiervoor genoemde competenties, specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht. In het bijzonder dient hij/zij:

- a) het vermogen te hebben om met autoriteit en gezag de voorzittersfunctie in de RvT te vervullen;
- b) over de persoonlijkheid en achtergrond te beschikken om een leidende rol te vervullen bij de menings- en besluitvorming van de RvT;
- c) over inzicht en overzicht te beschikken ten aanzien van de taak en functie van de RvT en die van *het College van Bestuur en de primus inter pares dan wel de voorzitter*;
- d) als werkgever van het *College van Bestuur* en als voorzitter van de RvT kennis en ervaring hebben met het voeren van beoordelings- en functioneringsgesprekken met het *College van Bestuur* en met de afzonderlijke leden van de RvT;
- e) over zodanige eigenschappen en uitstraling te beschikken dat hij/zij zo nodig extern een rol in het belang van de nieuwste rechtsvorm kan vervullen en daartoe ook zijn/haar netwerk kan benutten;
- f) In staat te zijn de RvT zowel intern als extern te vertegenwoordigen;
- g) In tijden van crisis regievoerder zijn en eventueel woordvoerder zijn;
- h) Regisseur zijn van het gehele toezichthoudend- en verantwoordingsproces.

REGLEMENT VOOR DE RvT VAN DE NIEUWSTE RECHTSVORM CHRISTELIJKE SCHOLEN OPSTERLAND.

Artikel 1 - Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

t.z.t. nader in te vullen

Artikel 2 - Reglement voor de RvT

1. Dit is het reglement voor de RvT van de nieuwste rechtsvorm als bedoeld in *artikel ...* van de statuten, tevens regelend de wijze waarop de RvT zijn toezichthoudende taak uitoefent op de nieuwste rechtsvorm.

Het gestelde in dit reglement voor de RvT laat onverlet hetgeen in de statuten is geregeld. Bij onverhoopte tegenstrijdigheid tussen de statuten en dit reglement voor de RvT, prevaleert het gestelde in de statuten.

Artikel 3 - Goed Bestuur

1. De RvT conformeert zich aan het gestelde in de vigerende Code Goed Bestuur in het primair onderwijs zoals vastgesteld door de PO-Raad, voor zover daarvan in de statuten of het hierna volgende niet uitdrukkelijk wordt afgeweken.

Artikel 4 - Taak

1. De RvT houdt toezicht op het functioneren van de nieuwste rechtsvorm in het algemeen en op *het College van Bestuur en de primus inter pares dan wel de voorzitter en haar bestuur*.
2. De RvT is belast met de uitoefening van een aantal bevoegdheden als geregeld in dit reglement.
3. De RvT draagt zorg voor de bovenschoolse inrichting van de nieuwste rechtsvorm.
4. De RvT vervult het werkgeverschap ten opzichte van zowel *de primus inter pares dan wel de voorzitter als de andere leden van het bestuur*, waaronder begrepen uitoefening van de bevoegdheden ten aanzien van benoeming, schorsing, ontslag, beloning en onkostenvergoedingen.
5. De RvT staat *het College van Bestuur en de primus inter pares dan wel de voorzitter* gevraagd en ongevraagd met raad terzijde en fungeert als klankbord.

Artikel 5 - Samenstelling

1. De RvT streeft naar een omvang van vijf tot zeven leden, waaronder een voorzitter en een vicevoorzitter.
2. Bij het doen van een voordracht voor nieuwe leden van de RvT wordt de profielschets gehanteerd die als bijlage aan dit reglement is toegevoegd, onverlet de bevoegdheid van de RvT tot aanvulling dan wel nadere detaillering van de vereiste kwaliteiten en eigenschappen. De medezeggenschapsraden worden in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen ten aanzien van de vaststelling of wijziging van deze profielschets.

Artikel 6 - Benoemingsvoordracht

1. Indien zich in de RvT een vacature voordoet, wordt deze vacature alsmede het daarvoor geldende profiel door of vanwege de RvT openbaar kenbaar gemaakt.

Voor de werving en selectie van een kandidaat voor de RvT wordt een commissie ingesteld. In deze commissie hebben ten minste zitting: een lid van de RvT (fungerend als voorzitter), een vertegenwoordiger van de medezeggenschapsraden en de *primus inter pares dan wel de voorzitter van het College van Bestuur*. De commissie brengt een advies uit omtrent een of meer benoembare kandidaten voor de RvT. Indien de RvT meent het advies van de commissie niet te kunnen volgen, meldt hij dit schriftelijk onder opgaaf van redenen aan de commissie en verzoekt hij om een hernieuwd advies. Indien de RvT zich ook met dit tweede advies niet kan verenigen, komt de RvT met een eigen kandidaat naar de algemene vergadering.

2. Bij kandidaten die aftredend zijn op basis van het rooster van aftreden, wordt niet overgegaan tot herbenoeming dan nadat met betrokkene door de (vice-)voorzitter van de RvT een gesprek is gevoerd omtrent de te verwachten bijdrage aan de taakstelling van de RvT.
3. De leden van de RvT kunnen maximaal twee termijnen van vier jaar zitting hebben.

Artikel 7 - Rooster van aftreden

Als bijlage bij deze regeling is het rooster van aftreden (*moet nog gemaakt worden*) opgenomen zoals dat door de RvT is vastgesteld op basis van *artikel* van de statuten.

Artikel 8 - Toetsingskader

1. De RvT ziet toe op het functioneren van de nieuwste rechtsvorm in het algemeen, het functioneren van het *College van Bestuur en de primus inter pares dan wel de voorzitter* en haar bestuur in het bijzonder en op het functioneren van de onder de nieuwste rechtsvorm ressorterende scholen voor zover dat rechtstreeks raakt aan het functioneren van de nieuwste rechtsvorm.
2. Aandachtspunten van de RvT zijn:
 - a) de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de nieuwste rechtsvorm;
 - b) rechtmatig bestuur en beheer van de nieuwste rechtsvorm;
 - c) rechtmatige verwerving en doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van middelen;
 - d) bewaken van de identiteit;
 - e) naleving van de statuten en reglementen van de nieuwste rechtsvorm alsmede van de Code voor Goed Bestuur waaraan de nieuwste rechtsvorm zich geconformeerd heeft.
3. Bij de uitoefening van het toezicht staan de volgende criteria centraal:
 - a) het realiseren van de missie van de nieuwste rechtsvorm;
 - b) het realiseren van het strategisch beleid van de nieuwste rechtsvorm;
 - c) het bewaken van de kwaliteit van leerresultaten;
 - d) het bewaken van de continuïteit van de nieuwste rechtsvorm, onder meer uitgedrukt in aantallen leerlingen, medewerkers en financiën;
 - e) het uitoefenen van goed werkgeverschap;
 - f) het nemen van maatschappelijke verantwoordelijkheid binnen de lokale en regionale omgeving.
4. De RvT zal het toetsingskader na overleg met het College van Bestuur en/of de primus inter pares dan wel de voorzitter nader uitwerken en vastleggen. Een dergelijke uitwerking wordt als bijlage aan dit reglement toegevoegd.

Artikel 9 - Gedragsregels

1. De RvT treedt steeds als eenheid naar buiten. De leden onthouden zich in externe contacten van uitlatingen die aan deze eenheid afbreuk kunnen doen.
2. De leden van de RvT zijn verplicht tot geheimhouding van alle informatie die zij uit hoofde van hun functie vernemen waarvan de RvT tot geheimhouding heeft besloten of waarvan het vertrouwelijke karakter evident is.
3. De RvT handelt met inachtneming van algemene beginselen van behoorlijk bestuur als bedoeld in de Algemene Wet Bestuursrecht.
4. De leden van de RvT zijn zich in hun verdere maatschappelijk handelen bewust van hun voorbeeldfunctie voor de gehele (*nieuwste*) *rechtsvorm* en de van haar uitgaande scholen.
5. De leden van de RvT mogen middellijk noch onmiddellijk deelnemen aan leveringen of aannemingen ten behoeve van de nieuwste rechtsvorm en vermijden in eventuele nevenactiviteiten elke schijn van belangenverstremgeling of belangentegenstelling waar het de nieuwste rechtsvorm betreft.
6. De leden van de RvT onthouden zich als regel van overleg met organen van de nieuwste rechtsvorm of personen in dienst van de nieuwste rechtsvorm (anders dan de nieuwste rechtsvorm). Indien vanwege bijzondere omstandigheden een dergelijk overleg de RvT toch

gewenst voorkomt, dan onthoudt de RvT zich van enig standpunt dan nadat daarover overleg heeft plaatsgevonden met *de primus inter pares dan wel de voorzitter*.

Artikel 10 - Informatie

1. In het kader van zijn taakuitoefening laat de RvT zich als regel informeren door *de primus inter pares dan wel de voorzitter*. De RvT kan ter zake nadere kaders en regels stellen. Voor zover daarvan sprake is, worden deze opgenomen in een bijlage bij dit reglement.
2. Onverlet het gestelde in lid 1, kan de RvT zich ook laten informeren door eigen onderzoek, of door onderzoek van derden in opdracht van de RvT. In dat kader kan de RvT een externe specialist benoemen ter uitvoering van kwaliteitsmetingen binnen de organisatie. De RvT informeert *de primus inter pares dan wel de voorzitter* te allen tijde vooraf over een dergelijk onderzoek.
3. De RvT laat zich informeren over de gang van zaken rond medezeggenschap binnen de nieuwste rechtsvorm doordat een delegatie van de RvT eenmaal per jaar aanwezig is bij een overlegvergadering tussen de *primus inter pares dan wel de voorzitter en/of haar bestuur* en de medezeggenschapsraden.
4. De RvT heeft de bevoegdheid om uit haar midden commissies in te stellen.

Artikel 11 - Verantwoording en evaluatie

1. De RvT verantwoordt zich tegenover interne en externe belanghebbenden over de wijze waarop het toezicht is uitgeoefend.
2. De RvT is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren en legt jaarlijks verantwoording af in de algemene vergadering van de nieuwste rechtsvorm.

Artikel 12 - Honorering

1. De leden van de RvT ontvangen een jaarlijkse honorering die inclusief overige kosten en exclusief BTW maximaal wordt vastgesteld op basis van daarvoor voor de sector primair onderwijs landelijk gangbare leidraden. Met ingang van het jaar 2020 wordt deze vergoeding vastgesteld op € 2.000,- voor de voorzitter en € 1600,- voor de leden. Bij vertrek/aantreden in de loop van een jaar wordt de vergoeding naar rato bijgesteld.
2. De honorering wordt door de nieuwste rechtsvorm uitgekeerd als brutobedrag. Eventuele fiscale effecten zijn voor verantwoordelijkheid en rekening van de ontvanger.

Artikel 13 - Ondersteuning

In de ondersteuning van de RvT wordt voorzien door of vanwege de *primus inter pares dan wel de voorzitter*, die tevens zorg draagt voor een adequate archivering van de bescheiden van de RvT.

Artikel 14 - Vaststelling, wijziging en inwerkingtreding

1. Deze regeling, alsmede wijzigingen daarin, worden vastgesteld door de RvT na verkregen advies ter zake van de *primus inter pares dan wel de voorzitter*.

2. Deze regeling treedt in werking op *1 DECEMBER 2020* en geldt voor onbepaalde tijd, onverlet de bevoegdheid van de RvT tot intrekking of wijziging ervan.

Artikel 15 - Slotbepaling

In de gevallen waarin deze regeling niet voorziet beslist de RvT.