

Over Stichting VCSO, de Verenigde Christelijke Scholen Opsterland

Onze organisatie, stichting Verenigde Christelijke Scholen Opsterland (VCSO) omvat vijf scholen in Nij Beets, Gorredijk, Ureterp, Frieschepalen en Anjum. Onze organisatie is bijzonder en we zijn er trots op. We werken waardengericht en onderscheiden ons door ons specifiek te richten op christelijk onderwijs. We zijn klein en dat willen we zo houden. Door de kleinschaligheid kennen we elkaar en dat vinden we belangrijk. Al onze scholen hebben een eigen kleur, een eigenheid, waar we trots op zijn. Iedere school is autonoom maar er is een prettige groeiende onderlinge samenwerking. Hierdoor zijn we een stabiele factor in het leven van onze leerlingen. De kleinschaligheid zorgt voor een veilige leer- en werkomgeving die essentieel is voor goed onderwijs.

Bij de VCSO is de christelijke identiteit de basis voor het omgaan met elkaar, het omzien naar elkaar en het verbonden zijn met leerlingen, ouders en leerkrachten. Met name die waarden maken, dat ouders voor een school van VCSO kiezen.

De vacature

Dit schooljaar ontstaat er vanwege pensionering een vacature. Wij zijn op zoek naar een ervaren, betrokken en sterke verbinder, die vanuit zijn christelijke overtuiging leiding kan geven aan onze mooie organisatie.

Voorzitter College van Bestuur

(0,6 - 0,8 fte)

De organisatie

Eigenheid en veiligheid maken van ons een goede betrouwbare werkgever. In tijden van personeelskrapte slagen wij erin, toch steeds de juiste leerkrachten aan ons te binden. Zij zijn de dragers van onze waarden en zij passen die in de praktijk van het lesgeven en de omgang met leerlingen en ouders elke dag toe. Continuïteit van de medewerkers heeft bij ons een hoge prioriteit.

Sinds 2021 is de stichting VCSO een feit. De scholen onder de koepel werkten al jaren samen en de bestuurlijke fusie paste in de steeds verdergaande intensieve uitwisseling tussen de scholen onderling. Het samengaan tot één organisatie is vormgegeven in een stichting. De VCSO heeft op dit moment circa 800 leerlingen en ongeveer 100 medewerkers.

Er is een Raad van Toezicht model. Het driehoofdig College van Bestuur bestaat naast de voorzitter uit twee directeur-bestuurders; zij geven elk ook leiding aan een van de scholen.

Wie zoeken wij?

Na de zomer van 2025 zal de huidige voorzitter van het College van Bestuur, vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, zijn functie neerleggen. Wij zijn daarom op zoek naar een nieuwe voorzitter.

Als onze ideale kandidaat ben je in de eerste plaats vanuit persoonlijke overtuiging een christen. Een empathisch en toegankelijk mens, met een luisterend oor voor de medewerkers en alle betrokken stakeholders. Je bent rustig, beschikt over een uitgebreid

handelingsrepertoire dat per situatie kan verschillen, hanteert uit ervaring verschillende leiderschapsstijlen, en kan snel schakelen als omstandigheden dit vragen. Je onderschrijft het belang van de kleinschaligheid van de organisatie en deelt met ons de wens om die kleinschaligheid te koesteren.

Je stelt jezelf tot doel bekend te zijn op alle locaties en de medewerkers te kennen, staat erom bekend toegankelijk te zijn voor alle stakeholders, zonder de locatiedirecteuren 'voor de voeten te lopen'. Je voelt goed aan wat er speelt binnen de afzonderlijke locaties en gaat daarover in gesprek met de locatiedirecteuren vanuit een klankbordrol. Je hebt ervaring in het primair onderwijs en weet op welke wijze de kwaliteit van het onderwijs kan worden behouden en ontwikkeld. Bij voorkeur spreek je Fries.

Je bent eindverantwoordelijk voor de organisatie en dat betekent dat je aantoonbaar een goed gevoel hebt voor onderwijsfinanciën, een sluitende begroting, een uitgebalanceerd personeelsbeleid en een goed oog hebt voor de strategische koers van de organisatie.

De competenties

Als we samenvatten naar welke competenties we op zoek zijn, dan komen we uit op:

Visie:	je weet waar de organisatie naar toe gaat
Strategisch handelen:	je ziet de weg waarlangs we daar komen
Groepsgericht leiderschap:	je neemt iedereen mee
Organisatiesensitiviteit:	je voelt aan hoe het met de organisatie gaat
Ambitie:	je wilt graag met z'n allen iets bereiken
Zelfreflectie:	je bent in staat om naar je eigen handelen te kijken, dit te evalueren en het te ontwikkelen en te optimaliseren

Wij bieden

Een organisatie waar we trots op zijn, met betrokken medewerkers. Je ontvangt een passend salaris gebaseerd op de CAO voor bestuurders in het funderend onderwijs (april 2024). Er is een uitstekende reiskostenvergoeding.

Procedure

- Start werving 1 februari
- Reageren kan tot en met 24 februari
- Eerste gespreksronde 11 maart
- Tweede gespreksronde 26 maart
- Start in functie 1 september

Een assessment maakt deel uit van de procedure. Het assessment zal zijn gericht op de gevraagde competenties en de vraag in hoeverre je je hierop kunt ontwikkelen.

De procedure bestaat verder uit gesprekken met (een geleding van) de Raad van Toezicht, het CvB, de GMR en de locatiedirecteuren.

We kunnen ons voorstellen dat je vragen hebt. Die kun je stellen aan Arnout Batterink, voorzitter van de Benoemingsadviescommissie, telefonisch via 06 2314 2696 of via e-mail rvt2@vcs.nl.

Graag ontvangen wij je motivatiebrief en CV via e-mail (rvt2@vcso.nl), je kunt je richten tot Arnout Batterink. Graag zien we je betrokkenheid bij de christelijke identiteit van onze stichting terug in je motivatie. Reageren kan tot uiterlijk 24 februari 2025. Wij kijken met belangstelling uit naar je reactie.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.