

Over Stichting VCSO, de Verenigde Christelijke Scholen Opsterland

Onze organisatie, stichting Verenigde Christelijke Scholen Opsterland (VCSO) bestaat uit vijf scholen in Nij Beets, Gorredijk, Ureterp, Frieschepalen en Anjum. Onze organisatie is bijzonder, en we zijn er trots op. We werken waardengericht en onderscheiden ons door ons specifiek te richten op christelijk onderwijs. We zijn klein en dat willen we zo houden. Door de kleinschaligheid kennen we elkaar en dat vinden we belangrijk. Al onze scholen hebben een eigen kleur, een eigenheid, waar we trots op zijn. Iedere school is op zich autonoom maar ervaart groeiende onderlinge samenwerking. Hierdoor zijn we een stabiele factor in het leven van onze leerlingen. De kleinschaligheid zorgt voor een veilige leer- en werkomgeving die essentieel is voor goed onderwijs.

Bij de VCSO is de christelijke identiteit de basis voor het omgaan met elkaar, het omzien naar elkaar en het verbonden zijn met leerlingen, ouders en leerkrachten. Vooral die waarden maken, dat ouders voor een school van VCSO kiezen en dat willen we behouden.

De vacatures

twee Leden voor onze Raad van Toezicht

Elk met een eigen aandachtsgebied;

- juridisch
- bestuurlijke verhoudingen

Vacatures Raad van Toezicht

De VCSO behartigt de gezamenlijke belangen van haar scholen op onderwijskundig, materieel en financieel gebied en wordt aangestuurd door het stichtingsbestuur. Drie directeur-bestuurders vormen het stichtingsbestuur en het toezicht op dit bestuur wordt uitgevoerd door de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht is samengesteld uit leden met verschillende achtergronden (HR, financieel, juridisch, onderwijskundig, bestuurlijke verhoudingen). Er is wel een gezamenlijke verantwoordelijkheid. De vacatures ontstaan door het rooster van aftreden.

Bij het aandachtsgebied juridisch gaat hierbij om compliance en toetsing en advisering rondom (wijzigingen in) wet- en regelgeving. Hier wordt basiskennis in verwacht, opgedaan door opleiding en/of ervaring.

Bij het aandachtsgebied bestuurlijke verhoudingen wordt gericht gekeken naar de relatie tussen het toezichthoudend orgaan en het bestuur. Dit lid beschikt over bestuurlijke sensitiviteit en adviseert bij bestuurlijke conflictsituaties.

Onze Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden. Wij vergaderen regulier zes keer per jaar met het bestuur maar spreken elkaar ook regelmatig tussendoor. De Raad vervult drie taken: zij houdt toezicht, is sparringpartner voor en werkgever van het bestuur. Om voeling te houden met de organisatie legt de Raad eenmaal per jaar een schoolbezoek af op alle locaties. Het is handig om redelijk flexibel inzetbaar te zijn tijdens de week t.b.v. bezoeken en gesprekken. De Raad werkt ook voortdurend aan de eigen deskundigheid en ontwikkeling.

Als Raad van Toezicht zijn we betrokken én houden we afstand. We vormen een team met elkaar en hechten aan het goede, open gesprek. Transparantie, eerlijkheid en betrouwbaarheid zijn voor ons belangrijke waarden. Op basis van gedegen informatie krijgt onze visie vorm over wat de organisatie nu en voor de toekomst nodig heeft.

Verdere beschrijving van de functie en werkwijze van onze Raad, alsmede het profiel van onze toezichthouders, staan beschreven in het document RvT Profiel en Reglement 2024, dat je ook kunt vinden op onze site.

Procedure

- Start werving: 7 maart
- Reageren kan tot en met 28 maart
- Gesprekken week 6 april-10 april

Interesse?

Heb je vragen over de vacature(s), dan kun je contact opnemen met Arnout Batterink, 06 23 14 26 96 of via e-mail rvt2@vcso.nl

Graag ontvangen wij jouw motivatiebrief en CV via e-mail (rvt2@vcso.nl). Je kunt je richten tot Arnout Batterink – voorzitter Raad van Toezicht.

Graag zien we jouw betrokkenheid bij de christelijke identiteit van onze stichting terug in de motivatie. Reageren kan tot uiterlijk 28 maart 2026.

Wij kijken uit naar je reactie.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.
