

Onze vacature

Ben jij een betrokken en inspirerende leider die mensen weet te verbinden? Iemand die zichtbaar aanwezig is, oog heeft voor leerlingen en medewerkers en samen met het team verder wil bouwen aan de positieve toekomst van onze basisschool in Gorredijk?

Directeur basisschool De Librije - Gorredijk

Voor basisschool De Librije zoeken we een directeur die met warmte, vertrouwen en enthousiasme leidinggeeft aan een school waar kinderen mogen groeien. De Librije is een school om trots op te zijn: een betrokken gemeenschap waarin christelijke waarden zichtbaar zijn in de manier waarop we met elkaar omgaan en samen leren. Als directeur geef je richting aan de verdere ontwikkeling van de school en benut je de mooie mogelijkheden die De Librije biedt. Je weet mensen te verbinden, geeft ruimte aan talent en eigenaarschap en stimuleert het team om samen steeds beter onderwijs te bieden. Je bent zichtbaar en toegankelijk voor kinderen, medewerkers en ouders en staat stevig voor een heldere, onderwijskundige koers. Tegelijkertijd voel je je betrokken bij de omgeving en heb je affiniteit met de Friese taal en cultuur. Zo bouw je samen verder aan een plek waar kinderen zich gezien voelen, met plezier leren en alle ruimte krijgen om hun talenten te ontwikkelen.

Basisschool De Librije

Basisschool De Librije in Gorredijk is een christelijke basisschool met ongeveer 160 leerlingen, verdeeld over zeven groepen. Samen met zestien medewerkers werken we iedere dag aan goed onderwijs in een veilige, warme en stimulerende omgeving. De Librije is een school waar kinderen, ouders en medewerkers zich gezien en gewaardeerd voelen. Persoonlijke aandacht en oprechte betrokkenheid vormen de basis van ons dagelijks handelen. Als christelijke basisschool in Gorredijk vervult De Librije een herkenbare en waardevolle positie binnen het dorp en de regio.

De afgelopen jaren hebben we volop geïnvesteerd in de kwaliteit van ons onderwijs. Daarmee is een stevige basis gelegd. De komende periode bouwen we verder en werken we samen aan een school die in ontwikkeling is. We willen de professionele cultuur verder versterken, de kwaliteit van ons onderwijs blijven ontwikkelen en samen werken aan een toekomstgerichte school.

Over VCSO

Basisschool De Librije maakt deel uit van VCSO. VCSO is een stichting voor christelijk basisonderwijs met zes scholen in Nij Beets, Eanjum, Frieschepalen, Gorredijk, Ljussens en Ureterp.

Binnen VCSO werken scholen samen vanuit gedeelde christelijke waarden, met ruimte voor de eigen identiteit en het unieke karakter van iedere school. De kleinschalige organisatie zorgt ervoor dat scholen, medewerkers en bestuur elkaar kennen en nauw samenwerken.

Samen staan we voor kwalitatief goed onderwijs in een veilige en betrokken leer- en werkomgeving. Door kennis te delen, elkaar te versterken en gezamenlijk op te trekken, bouwen we aan toekomstgericht christelijk onderwijs waarin leerlingen zich optimaal kunnen ontwikkelen. Bij VCSO is de christelijke identiteit de basis voor het omgaan met elkaar, het omzien naar elkaar en het verbonden zijn met leerlingen, ouders en leerkrachten. Met name die waarden maken, dat ouders voor een school van VCSO kiezen.

Jouw rol

Als directeur ben je eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van het onderwijs, de ontwikkeling van onze medewerkers, de bedrijfsvoering en de dagelijkse leiding van De Librije. Binnen de kaders van VCSO krijg je veel ruimte om richting te geven aan de verdere ontwikkeling van de school. De taken en bevoegdheden zijn vastgelegd in het managementstatuut.

Je bent een zichtbaar en betrokken gezicht van De Librije. Je bent aanwezig in de school, makkelijk aanspreekbaar voor leerlingen, ouders en collega's en voelt je betrokken bij de omgeving van de school. Je stapt in een school waar veel is bereikt en waar tegelijkertijd volop kansen en uitdagingen liggen om samen verder te bouwen aan toekomstgericht onderwijs.

Samen met de andere directeurs van VCSO vorm je het directeurenteam. Je denkt mee over de ontwikkeling van de stichting, deelt kennis en ervaringen en werkt samen aan goed christelijk onderwijs in de regio.

Wie zoeken we?

We zoeken een directeur die met hart voor leerlingen, overtuiging en enthousiasme leidinggeeft. Iemand die oog heeft voor wat er leeft en samen met het team vol vertrouwen en passie verder wil bouwen aan een school om trots op te zijn.

Voor ons team ben jij iemand die:

- zichtbaar en benaderbaar is en oog heeft voor wat er leeft in de school;
- inspireert, verbindt en richting geeft;
- rust, structuur en duidelijkheid brengt en besluiten neemt;
- bouwt aan een professionele cultuur waarin vertrouwen, eigenaarschap, samenwerking en elkaar aanspreken vanzelfsprekend zijn;
- talenten van medewerkers ziet, benut en verder ontwikkelt;
- heldere verwachtingen uitspreekt en medewerkers stimuleert om het beste uit zichzelf te halen;
- open, eerlijk en respectvol communiceert.

Daarnaast:

- onderschrijf je de christelijke identiteit van onze school en laat je dit zien in je houding, gedrag en keuzes;
- heb je een heldere visie op goed onderwijs en hoge ambities voor de kwaliteit van ons onderwijs;
- werk je planmatig en opbrengstgericht en stel je bij iedere keuze het belang van de leerlingen en de school voorop;
- zoek je actief het contact met ouders, de medezeggenschapsraad, samenwerkingspartners en ben je een herkenbaar gezicht van de school;
- heb je ruime ervaring in het primair onderwijs en ervaring met het leidinggeven aan professionals.

Functie-eisen

- Je hebt een afgeronde Hbo-opleiding;
- Je hebt een onderwijsbevoegdheid voor het primair onderwijs;
- Je hebt ervaring als leidinggevende in het (primair) onderwijs.
- Je beschikt over een afgeronde schoolleidersopleiding of managementopleiding of bent bereid deze te volgen;
- Je hebt aantoonbare affiniteit met schoolontwikkeling en kwaliteitszorg.

Wij bieden

- Een dienstverband van 0,8 fte;
- Arbeidsvoorwaarden: inschaling volgens cao PO, schaal D12;
- Aanvullende arbeidsvoorwaarden VCSO;
- Goede mogelijkheden voor je professionele ontwikkeling;
- Je wordt onderdeel van een ervaren directeurenteam, waar we graag van elkaar leren.

Procedure

- Reageren kan tot 7 september 2026
- De eerste gespreksronde is gepland op maandag 21 september vanaf 17 uur
- Benoeming zo mogelijk per 1 januari 2027

Een ontwikkelassessment is onderdeel van de procedure. Het assessment zal zijn gericht op de gevraagde competenties en de vraag in hoeverre je je hierop kunt ontwikkelen.

We kunnen ons voorstellen dat je vragen hebt. Die kun je stellen aan Martin Boersma, voorzitter CvB, telefonisch via 06 5052 0514 of via e-mail m.boersma@vcso.nl

Graag ontvangen wij je motivatiebrief en CV via e-mail (m.boersma@vcso.nl), je kunt je richten tot Martin Boersma. Reageren kan tot uiterlijk 7 september. Wij kijken met belangstelling uit naar je reactie.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.